

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

職員採用試験の受験者の女性割合（令和7年度）

職 種	応募者数（人）				第1次受験者数（人）			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
事務職Ⅰ	16	4	20	20.0 %	13	1	14	7.1 %
事務職Ⅱ	10	8	18	44.4 %	9	5	14	35.7 %
事務職初級	2	3	5	60.0 %	2	3	5	60.0 %
技術職土木初級	1	0	1	0.0 %	1	0	1	0.0 %
技術職土木	0	0	0	0.0 %	0	0	0	0.0 %
技術職建築	1	0	1	0.0 %	1	0	1	0.0 %
保育士	2	6	8	75.0 %	2	6	8	75.0 %
保健師	0	4	4	100.0 %	0	3	3	100.0 %
合 計	32	25	57	43.9 %	28	18	46	39.1 %

注）市立病院を除く。

女性職員の採用割合（令和8年4月1日採用）

職 種	採用者数（人）			
	男性	女性	計	女性割合
事務職Ⅰ	2	0	2	0.0 %
事務職Ⅱ	0	1	1	0.0 %
事務職初級	2	0	2	0.0 %
技術職土木初級	1	0	1	0.0 %
技術職建築	0	0	0	0.0 %
保育士	1	2	3	66.7 %
保健師	0	1	1	100.0 %
合 計	6	4	10	40.0 %

注）市立病院を除く。

管理職及び各役職段階の女性職員の割合（令和８年４月１日現在）

区 分	職位別職員数（人）				うち職種別に占める女性職員数（人）			
	男性	女性	計	女性割合	事務職	割合	技術職	割合
部長級	11	1	12	8.3 %	1	8.3 %	0	0.0 %
次長級			0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
課長級	37	0	37	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
課長補佐級	71	14	85	16.5 %	10	11.8 %	4	4.7 %
専門員級	40	33	73	45.2 %	16	21.9 %	17	23.3 %
管理職計	159	48	207	23.2 %	27	13.0 %	21	10.1 %
係長級	29	47	76	61.8 %	9	11.8 %	38	50.0 %
主査級	17	31	48	64.6 %	17	35.4 %	14	29.2 %
主事級	52	64	116	55.2 %	17	14.7 %	47	40.5 %
合 計	257	190	447	42.5 %	70	15.7 %	120	26.8 %

２ 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

男女別の育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得の状況（令和７年度）

区 分	育児休業		配偶者 出産休暇	育児参加 休暇
	男性	女性		
取得可能者数	７人	１人	７人	７人
取得者数	６人	１人	７人	２人
取得率	85.7 %	100.0 %	100.0 %	28.6 %
平均取得期間	1.7 月	18.7 月	1.7 日	5.0 日

注）市立病院を除く。

職員一人当たりの超過勤務の状況（令和７年度）

区 分	男 性	女 性	合 計
対象職員数	153 人	155 人	308 人
総時間	13611 時間	9720 時間	23331 時間
月平均時間	7.4 時間	5.2 時間	6.3 時間

注）対象は、超過勤務手当が支給される職員のみ。ただし、技能労務職員・市立病院技術職員を除く。