

広報

# まよす

2026

6

No.257

(特集) まちを支える仕事、のぞいてみませんか



菅田こども園児が肱川に稚アユを放流しました  
(関連記事8ページ)

## 【特集】 まちを支える仕事、のぞいてみませんか



市役所の仕事は、福祉や子育て、防災、観光など、業務は多岐にわたり、日々さまざまな現場で職員が活躍しています。

今回の特集では、働く職員のインタビューなどを通して、大洲市職員の業務内容や働く魅力を紹介します。



### 事務職員



税務課 大門主事

#### 担当業務

担当する市民税係では、税法や条例に基づき、個人住民税や国民健康保険税の税額を決定する業務を行っています。主な内容は、申告の受付をはじめ、税額を算出する事務処理、国民健康保険税の試算、税金の相談対応など、多岐にわたります。

#### Q.事務職員の魅力は？

大好きな大洲市の発展に貢献できることや、市民のみなさんが抱える疑問や困りごとを解決できたときにやりがいを感じます。また、市職員は人事異動があるため、さまざまな部署で幅広い知識や経験を培うことができ、日常生活でも役立つことが多いと感じます。

### 技術職員



上下水道課 谷本技師

#### 担当業務

水道水の水質管理や施設の維持管理、漏水箇所の調査を行っているほか、古くなった水道管を更新する工事の監督員をしています。市民のみなさんが安心して飲むことができる水道水を絶え間なく届ける必要があるため、「大きな責任を持った仕事」だと実感しています。

#### Q.印象に残っていることは？

漏水事故による緊急断水工事を行った際、住民の方から「早く復旧してくれて助かった」と声をかけていただいたことが特に印象に残っています。自分の関わった工事が形として残り、地域のみなさまの生活を支えていると実感できた時に、大きなやりがいを感じます。

### 保育士



東大洲こども園 山岡主任保育士

#### 担当業務

4歳児の担任をしています。子供の成長や日々の生活を見守りながら、一人ひとりの発達に合わせたきめ細やかな保育を心がけています。園での生活や季節の行事などを通じて、子供たちの成長につながるよう努めています。

#### Q.仕事でうれしかったことは？

子供たちの成長を感じたときや、「できた！」の瞬間に立ち会えたとき、大きな喜びを感じます。「ありがとう」「大好き」という言葉や、保護者のみなさんからの温かい声も励みになります。また、行事をみんなで乗り越えたときの達成感も大きく、うれしい瞬間があるからこそ、「また頑張ろう」と思えます。

## 研修制度の充実で、職員の成長を支援

職員一人ひとりが能力を発揮し、安心して働き続けられるよう、研修制度の充実に力を入れています。新規採用職員向けの基礎研修から、専門性を高める実務研修、さらには外部機関への派遣まで、多様な学びの機会を用意しています。



### 自治大学（東京） 市町村アカデミー（千葉）

自治大学は約3カ月、市町村アカデミーは数日から2週間程度の研修です。

全国から自治体職員が集まり、公共政策や法務、財務など幅広い分野を学びます。

### 愛媛県研修所 （他市町との合同研修）

主事、係長、課長などの階層ごとに地方公務員に必要な知識や政策課題などを学びます。

県職員や他市町職員との交流の輪を広げ、大洲市の特性や地域課題を確認できる機会です。

### 資格取得支援 （自己啓発）

職員の自己啓発を応援する制度です。

図書館司書や情報処理などの資格取得、ビジネス基礎や接客などの修了認定に要する経費の一部を助成しています。

### 国、県などでの実務経験 （派遣・交流）

防災、地域振興、移住定住などの業務に従事します。シティセールスや各省庁との調整事務などを通して、視野を広げ、市の発展を担う人材として、経験を積み重ねます。

#### 【研修】 総務省・自治大学校



商工観光課 河野係長

#### 【派遣】 愛媛県東京事務所



愛媛県東京事務所 えひめブランド推進課 加賀山副課長

## 居住外国人の避難対策を探求

私が参加したのは、令和7年9月から3か月、全国各地の自治体職員約60人が集まり公共政策や法務、地方財政などを学ぶコースでした。

グループ研究では、熱海市で働く外国人の災害時避難をテーマに、地域コミュニティと疎遠で日本語が不得手な人たちの安全確保を探求しました。NHKや防災アプリ開発事業者、地元国際交流協会などでの調査取材をもとに学内プレゼンテーションを行うなど充実した内容でした。

レポートや試験などもあり、学生時代に戻ったようで、多くの自治体職員と仲間になれたことも大きな成果でした。

## 首都圏へ届ける、大洲の魅力

首都圏の企業や飲食店に大洲市の魅力をPRする仕事をしています。相手の反応を直接感じながら提案できることに面白さを感じています。特に提案が形になったときや、食材や商品が採用されたときにやりがいを感じます。「大洲っていいですね」と興味を持っていただけると、とてもうれしいです。

大洲は歴史や人々、自然、食、観光など、魅力あふれる物語のある地域です。そうした地域ならではのストーリーが人々に響き、改めて大洲の魅力が伝わることを実感しました。この学びを生かし、人とのつながりを大切にしながら、大洲に貢献していきたいです。

## 働きやすい職場環境の充実

職員一人ひとりが安心して長く働き続けられるよう、働きやすい環境づくりを進めています。年次有給休暇の取得促進や、産休・育休制度の充実など、ライフステージに応じた働き方を支援しています。近年は男性の育児休業取得も広がっており、誰もが仕事と家庭を両立しやすい職場環境が整いつつあります。



子育て支援課 二宮主事

年次有給休暇	年20日付与されます。そのほかにも夏季休暇や結婚休暇などさまざまな特別休暇があります。 ※新規採用職員の場合は採用月により異なります。
産休・育休制度	出産に伴う産前・産後休暇や育児休業（子が3歳になるまで）がしっかり取得できます。
職場復帰・育児支援	職員の「育児と仕事の両立」のために時短勤務制度を設けています。

## 家族と向き合い、親として成長できた時間

第一子が生まれたことをきっかけに、28日間の育児休業を取得しました。取得して一番よかったと感じているのは、子供の成長を間近で見守ることができたことです。新生児のわずかな変化や表情を夫婦で共有できた時間は、かけがえのないものでした。

また、育児の大変さを実際に体験したことで、パートナーへの理解も深まりました。育児休業は、単に家庭を支えるものでなく、自分自身が親として成長する必要な準備期間であったと感じています。



## 大洲のまちづくりに、あなたの力を

令和9年度の職員採用試験については、5月中旬以降、「大洲市職員採用サイト」で随時お知らせします。

サイトでは、先輩職員のインタビュー動画なども公開していますので、ぜひご覧ください。

大洲市職員採用サイト



## 全国どこでも、自分のタイミングで受験可能に！

受験しやすい環境づくりの一環として、昨年度から、「テストセンター方式\*」を導入しました。試験期間内であれば、全国の会場で、自分の都合に合わせて受験することができます。

※大洲市が指定する期間内に、受験者自身が全国47都道府県の会場と日時を予約し、パソコンで受験する方法です。ただし、一部の職種を除きます。

## テストセンター方式のイメージ



【問い合わせ先】

総務課職員係

☎0893(24) 1723