

## 大洲市ソーシャルメディア運用ガイドライン

Twitter や Facebook に代表されるソーシャルメディアは、情報発信、情報共有の手段として、重要な役割を果たしています。大洲市の行政活動においても、これらソーシャルメディアを有効に活用することで、市内外の方を問わず情報を効果的に伝えられるだけでなく、それらを通じ利用者の反応を見ることが可能となっています。

一方で、ソーシャルメディアには、匿名性や一方的な記述が可能であるといった特性もあり、不正確な情報や不用意な記述が意図しない問題を引き起こし、社会に対して多大な影響を及ぼした例など、リスク対策をしっかりと行わなければならない面もあります。そのためソーシャルメディアを使いこなすためには、その利用者がソーシャルメディアの特性や自らに関わる社会的規範などを十分に理解する必要があります。

そこで、大洲市職員（以下「職員」という。）において、職務上ソーシャルメディアが適切に利用され、その有用性を十分に活用できるよう、職員が利用する際の基本的な考え方や留意点を明らかにする大洲市ソーシャルメディア運用ガイドライン（以下「ガイドライン」という。）を定めます。

### 1. ソーシャルメディアの定義

Twitter、Facebook、ブログなど、インターネット上のサービスを利用して、情報を発信、あるいは相互に情報のやりとりを行うことができる情報の伝達媒体をいう。

### 2. 運用に当たっての基本原則

- (1) 職員がソーシャルメディアを利用して情報を発信する場合には、職員であることの自覚と責任を持たなければならない。
- (2) 地方公務員法を始めとする、関係法令及び職員のサービスや情報の取扱いに関する規程等を遵守しなければならない。
- (3) 基本的人権、肖像権、プライバシー権、著作権、商標権、個人情報等に関して十分留意しなければならない。
- (4) 一度ネットワーク上に公開された情報は完全には削除できないことを理解し、発信する情報は正確に記述するとともに、その内容について誤解を招かぬよう留意しなければならない。
- (5) 意図せずして自らが発信した情報により他者を傷つけたり、誤解を生じさせた場合には、誠実に対応するとともに、正しく理解されるよう努めなければならない。また、自らが発信した情報に関し攻撃的な反応があった場合には、冷静に対応し無用な議論となることは避けなければならない。
- (6) 次に掲げる情報は発信してはならない。
  - ① 不敬な言い方を含む情報

- ② 人種、思想、信条等の差別又は差別を助長させる情報
- ③ 違法行為又は違法行為をあおる情報
- ④ 事実に反する情報又は単なる噂や噂を助長させる情報
- ⑤ 閲覧者に損害を与えようとするサイト又はわいせつな内容を含むサイトへのリンク
- ⑥ その他公序良俗に反する一切の情報

### 3. 情報を発信する際の留意事項

- (1) 大洲市あるいは大洲市と利害関係にある者又は団体の秘密に関する情報を発信してはならない。
- (2) 大洲市及び他者の権利を侵害する情報を発信してはならない。
- (3) 大洲市のセキュリティを脅かすおそれのある情報を発信してはならない。
- (4) 自らの職務に関する情報を発信する場合は、守秘義務を遵守するとともに、意思形成過程における情報の取扱いに十分留意すること。
- (5) 自らは直接職務上関わらない事項であっても、本市行政に関する情報を発信する場合には、読み手側では職員として一定の関係者として理解し、その記述が不正確な場合には誤解される場合があることについて十分留意すること。

### 4. 運用全般に関する事項

- (1) ソーシャルメディアの運用は、原則として所属単位で当該ソーシャルメディアの運営者が発行するアカウントを取得して行うこととする。ただし、利用者の便宜を図るために必要と認められる場合は、複数の所属に共通するテーマ等を定めた上で一つのアカウントを取得し、運用することも可能とする。
- (2) ソーシャルメディアを運用しようとする所属の長は、あらかじめ運用方針及び利用規約（以下「運用方針等」という。）を、アカウントごとに定めることとする。この場合において、運用方針等を定めた所属の長は、大洲市公式ホームページ内に公式ページとして表示させるためにその内容を総務企画部企画情報課に報告することとする。
- (3) 運用方針は、運用を行うに当たって周知すべき事項を定めるものとし、次に掲げる事項について定めなければならないこととする。
  - ① 運用するソーシャルメディアの種類
  - ② アカウント名、URL 及びアカウント運用者名
  - ③ ソーシャルメディアによる情報発信の目的及び内容
  - ④ ソーシャルメディアの運用方法（運用時間、意見や質問への対応方法等）
  - ⑤ 個人情報に関する取扱い
- (4) 利用規約は、利用者があらかじめ同意することが必要な事項について定めるものとし、次に掲げる事項について定めなければならないこととする。
  - ① 利用上の遵守事項

- ② 知的財産権の帰属
- ③ 免責事項
- (5) 大洲市公式ホームページ内に、運用するソーシャルメディアの種類、運用アカウント及び当該アカウントで表示されるページへのリンクを明記し、このガイドライン及び所属等の個別の運用方針等を掲載するとともに、当該ソーシャルメディア側のページにこれらを掲載した大洲市公式ホームページのURLを明記することとする。
- (6) 取得したアカウントへのログインパスワードの設定に当たっては、推測されやすいものは避け、第三者に知られることのないように厳重に管理し、定期的に変更することとする。

## 5. 書き込み等に関する事項

- (1) 書き込み等は、4で定める手続を経たアカウント（以下「公式アカウント」という。）を使用し、原則として勤務時間内であって運用方針において定める運用時間内に行うこととする。ただし、緊急時などやむを得ない場合の運用について運用方針で定めた場合は、その定めるところによることとする。
- (2) 書き込み等を行う職員は、次に掲げる事項に留意しなければならないこととする。
  - ① 書き込み等を行う情報は正確に記述するとともに、その内容について誤解を招かぬよう十分留意すること。
  - ② ウェブアクセシビリティに配慮すること。
  - ③ 著作権、個人情報保護等に関する法令を遵守すること。
  - ④ 利用者の投稿を引用すること又は第三者が管理し、若しくは運用するページへのリンクの掲載は、当該投稿やページの内容を信頼性のあるものとして受け取られる可能性があるため慎重に行うこと。
  - ⑤ 地方公務員法（昭和25年法律第261号）その他職員の服務に関する法令等を遵守することはもとより、職員としての自覚と責任を持つこと。
- (3) ソーシャルメディアを運用する所属の長は、職員が（1）又は（2）に抵触する書き込み等を行うことのないよう、十分な監督を行うこととする。

## 6. トラブルへの対応等

- (1) 書き込み等に誤りがあった場合は、訂正や謝罪の書き込み等を行うなど、誠実かつ速やかな対応を行うこととする。
- (2) 利用規約に定める利用上の遵守事項に抵触する書き込み等を発見した場合は、速やかに削除等の措置を行うこととする。
- (3) 大洲市の公式アカウントのなりすましの事例を発見した場合は、当該アカウントを管理するソーシャルメディアの管理者に削除依頼を行うとともに、大洲市公式ホームページ上で周知することとする。また、必要に応じ報道機関へ情報提供などを行い、なりすましが存在することの注意喚起を行うこととする。

- (4) 公式アカウントが炎上状態となった場合は、職員の判断による反論や抗弁は行わず、所属として、必要に応じて説明、訂正、謝罪等の書き込み等を行うこととする。また、対応に時間を要する場合は、その旨の書き込み等を行い、対応がされていない等の批判を招かないようにすることとする。

## 7. その他

職員は、ソーシャルメディアを職務外で利用する場合であっても、職員であることの自覚と責任を持って適切に利用すること。特に、大洲市行政に関する情報に触れる場合にあっては、誤解やトラブルを招かぬよう慎重な対応を心がけること。