

年末年始の業務カレンダー

業 務	電 話	担 当	12/25(月)	12/26(火)	12/27(水)	12/28(木)	12/29(金)	12/30(土)	12/31(日)	1/1(月)	1/2(火)	1/3(水)	1/4(木)
市役所窓口													
パスポートの申請・交付	24-2111	市民生活課					休	休	休	休	休	休	
住民票・印鑑登録証明書・戸籍などの交付	24-2111	市民生活課					休	休	休	休	休	休	
転出・転入届	52-1111	長浜支所					休	休	休	休	休	休	
	34-2311	肱川支所					休	休	休	休	休	休	
戸籍届出(出生・死亡など)	39-2111	河辺支所					受付のみ	受付のみ	受付のみ	受付のみ	受付のみ	受付のみ	
会計事務(支払い・収納)	24-1712	会計課					休	休	休	休	休	休	
市民サービスセンター(住民票・各種証明書の発行)	25-7001	市民生活課				休	休	休	休	休	休	休	休
文化・観光													
大洲市立図書館	59-4111	大洲市立図書館	休			休	休	休	休	休	休	休	
大洲市立図書館長浜分館	52-1121	長浜分館	休			休	休	休	休	休	休	休	
大洲市立図書館肱川分館	34-2319	肱川分館	休			休	休	休	休	休	休	休	
大洲市立図書館河辺分館	39-2111	河辺分館	休			休	休	休	休	休	休	休	
大洲市文化研修センター	59-1256	大洲市文化研修センター					休	休	休	休	休	休	
大洲市立博物館	24-4107	大洲市立博物館	休				休	休	休	休	休	休	
肱川風の博物館・歌麿館	34-2181	肱川風の博物館		休			休	休	休	休	休	休	
大洲城	24-1146	大洲城											
おおず赤煉瓦館	24-1281	おおず赤煉瓦館					休	休	休				
大洲まちの駅「あさもや」	24-7011	大洲まちの駅あさもや					休	休	休	9:00~16:00	9:00~16:00	9:00~16:00	
思ひ出倉庫	24-7011	大洲まちの駅あさもや					休	休	休	9:30~16:00	9:30~16:00	9:30~16:00	
臥龍山荘	24-3759	臥龍山荘											
オートキャンプ場	23-2384	大洲家族旅行村 オートキャンプ場											
体育施設													
大洲市総合体育館	24-6255	大洲市総合体育館				9:00~17:15	休	休	休	休	休	休	
八幡浜・大洲地区運動公園	23-5524	八幡浜・大洲地区運動公園					休	休	休	休	休	休	
長浜体育館	24-1734	教育委員会文化スポーツ課					休	休	休	休	休	休	
その他体育施設	52-1111	長浜支所					休	休	休	休	休	休	
学校体育施設(屋内運動場)	34-2311	肱川支所					休	休	休	休	休	休	
学校体育施設(屋外運動場)	39-2111	河辺支所					休	休	休	休	休	休	
環境・衛生													
ごみの収集													
大洲地区	24-2111	市民生活課							休	休	休	休	
長浜地区	52-1111	長浜支所			休			休	休	休	休	休	
肱川地区	34-2311	肱川支所			休	休		休	休	休	休	休	休
河辺地区	39-2111	河辺支所	休		休	休		休	休	休	休	休	休
燃やすごみの持ち込み ※通常業務時間 8:30~16:30	26-1615	環境センター						8:30~正午	休	休	休	休	
燃やさないごみの持ち込み ※通常業務時間 8:30~16:30	24-7053	不燃物埋立地								休	休	休	
病院													
市立大洲病院	24-2151	市立大洲病院					休	休	休	救急のみ		休	
大洲喜多休日夜間急患センター(内科)	23-1156	大洲喜多休日夜間急患センター	20:00~23:00	20:00~23:00	20:00~23:00	20:00~23:00	20:00~23:00	9:00~18:00	9:00~18:00	9:00~18:00	9:00~18:00	9:00~18:00	20:00~23:00

…通常業務
 …休み
 …業務内容に制限あり
 …時間制限あり

※年末年始のごみ出しについては、各「ごみ出しカレンダー」をご覧ください。

し尿のくみ取りの申し込みは、地区の担当業者に直接連絡してください。

12月1日(金)までに申し込みがあれば、年内にくみ取り可能です。できるだけ、早めに申し込みをお願いします。

※12月29日(金)から平成30年1月3日(木)まで休み

担当地区	業者名	電 話
肱南・西大洲・久米・平野・南久米	(有)上石衛生社	24-2655
徳森(城・野久保・野田・土肥)・菅田・大川・柳沢・肱川・河辺	(有)大洲喜多衛生業共同企業体	26-0333
肱北・喜多(五郎5区・慶雲寺を除く)・平(市木)	(有)中村衛生社	25-6150
新谷・三善・五郎5区・慶雲寺・八多喜の一部・徳森(中山東・中山西・小鳥越・西松ヶ花)	(有)脇坂衛生	43-1861
上須戒・八多喜(表米津・湯の子の一部)・長浜	(有)青松興業	52-0472

肱川あらしフォトコンテスト 作品募集

神秘の自然現象「肱川あらし」の写真作品を募集しています。ぜひご応募ください。

【応募期限】

平成30年1月31日(水)

【規格】

▽カラープリント4切
(ワイド4切可)

▽デジタル・カラーフィルムいずれの応募も可。画像の修正は不可。

【各賞】(入賞は、1人1賞)

▽推薦 1名 賞状と賞金2万円

▽特選 2名 賞状と賞金1万円

▽準特選3名 賞状と賞金3千円

▽佳作 5名 賞状と特産品

【発表】

平成30年2月下旬ごろ

愛媛新聞紙上を予定

(入賞者には直接通知します)

【応募上の注意】

▽応募作品は、1人3点までとし、今シーズン中に撮影した未発表のもの

▽応募作品に人物が写っている作品は、本人(被写体)の承諾を得たうえで応募

▽応募作品は、応募者本人が撮影したもの(他人の名前を使用した場合は失格)



平成28年度推薦作品「朝日輝く」

▽応募票に必要事項(題名・氏名・住所・電話番号・撮影年月日)を明記のうえ、作品裏面に貼付
▽応募作品の版權は、主催者側に帰属
▽入賞者は、所定の日までにネガまたは電子データを提出
▽応募作品の返却不可

【応募・問い合わせ先】

〒799-3401
大洲市長浜甲480-3
肱川あらし実行委員会
(長浜支所内)
☎ 1198

愛媛大学COC公開講座 in 大洲市

愛媛大学は、市との連携協定に基づき、地域に密着した教育、研究、社会貢献活動に取り組んでいます。その一環として、「地域資源を活用した地域の活性化」をテーマに公開講座を開催します。参加無料ですので、ぜひご参加ください。

【日時】12月17日(日)

午後1時30分～4時30分

【場所】肱川風の博物館・歌麿館

【定員】100人(先着順)

【申し込み方法】

12月12日(火)までに、FAXまたはEmailで愛媛大学COC企画運営部事務局まで申し込みください。FAXで申し込む場合、市役所本庁、各支所、各公民館に用意していますので、そちらをご利用ください。Emailの場合は、氏名、所属、役職名、電話番号、メールアドレスを明記のうえ送信ください。

※承諾の連絡はいたしません。定員に達した場合、お断りの連絡をします。

※障がいのある人などで支援の必要な人は、2週間前までにその旨をお書き添えください。

【主催】愛媛大学 【共催】大洲市

【申し込み・問い合わせ先】愛媛大学COC企画運営部事務局

☎ 089 (927) 8964 FAX 089 (927) 8820

Email: coc@stu.ehime-u.ac.jp

【講演】

▽第1部(午後1時50分～)

「地域課題は『自らの地域資源発見と活用』で解決できる～地域ブランド、観光開発は『足元埋蔵金』の発掘にある～」

講師：柳田 公市 先生
(元JETRO短期商品発掘専門家、元ASEAN Japan-centre商品発掘専門家)



▽第2部(午後3時30分～)

「地域資源を活用した地域の活性化～肱川プロジェクト～」

講師：坂本 世津夫 先生
(愛媛大学社会連携推進機構教授)



冬の道路の通行は、出発前の準備をしっかりと

四国の道路も、冬期は積雪や凍結によりスリップ事故や車の立ち往生が発生し、重大な事故・渋滞につながる場合があります。

お出かけ前の情報収集と、冬用タイヤやチェーンの準備が必要です。

▽携帯電話、スマホから



【問い合わせ先】

道の相談室

☎087 (811) 8460

国土交通省四国地方整備局

道路部道路管理課

☎087 (851) 8061

【四国の道路情報】

▽パソコンから

<https://www.skr.mlit.go.jp/road/info/index.html>

「大洲市シルバー人材センター」にお任せください

大洲市シルバー人材センターでは、高齢者の生きがいと社会参加を目的に、庭木の剪定、お墓掃除や農作業など、さまざまなニーズにお応えしています。

【会員に登録できる人】

60歳以上で、市内に居住し、健康で働く意欲のある人

※仕事の依頼または会員登録を希望する人は、事務局までお問い合わせください。

大洲市シルバー人材センター事務局

【問い合わせ先】

大洲市シルバー人材センター事務局

(大洲市総合福祉センター内)

☎0312

E-Mail: zsilver@cnw.ne.jp

▽雇用や人材派遣と異なり、センターが仕事を引き受けます。

▽ご相談、見積もりのうえ、センターが契約を結び、責任を持って仕事を遂行します。

▽センターは、収益を目的としていないため、一般的に料金が割安で、公的、公益的団体なので安心です。

求人移住総合情報サイト「あのこの愛媛」がオープン

愛媛県内の求人情報や移住情報をまとめて探せるサイト「あのこの愛媛」がオープンしました。

▽「あのこの愛媛」とは

愛媛県、伊予銀行、いよぎん地域経済研究センター、野村総合研究所、HRソリューションズが共同で作成した、15,000件以上の県内求人情報や移住情報をまとめて探せるサイトです。

▽「あのこの愛媛」で探せる情報

- ・ハローワーク、愛workナビなどの求人情報（県内正社員、パート、アルバイト）
- ・県および市町の移住支援情報など

▽市内事業所のみなさんへ

「あのこの愛媛」に、無料で求人情報を掲載することができます。掲載方法などご不明な点はお問い合わせください。

▽URL・QRコード

「あのこの愛媛」URL

<https://ano-kono.ehime.jp>



【問い合わせ先】

愛媛県総合政策課 ☎089 (912) 2233

平成30年度 保育所・認定こども園 入所児童募集

【申込受付期間】

12月1日(金)～15日(金)

【受付場所】

各保育所・認定こども園、または子育て支援課

【保育所入所の条件(抜粋)】

- ▽会社員、パート、自営業などで働いている
- ▽妊娠、出産、病気、けが、または心身に障がいがある
- ▽病人を看護している など



【必要書類】

支給認定申請書(兼)入所申込書のほか、保護者の状況に応じて、次のような書類が必要です。

- ▽勤務(内職)証明書
- ▽自営業(農業・漁業)従事申出書
- ▽市町村民税課税証明書(平成29年度分)平成29年1月2日以降に大洲市に転入された人のみ など
- ※マイナンバーカード(通知書)を持参してください。

【入所の決定について】

入所が決定した児童には、支給認定証と入所承諾書を2月上旬に各家庭へ送付する予定です。

【面接について】

入所決定後、児童同伴による面接を行います。日程は入所承諾書に同封してお知らせしますので、保育所で面接を受けてください。

【保育料について】

▽保育料は、児童の年齢や各家庭の課税状況、保育時間などを基に決定します。

▽保育料は、口座振替となっています。入所決定後、口座振替依頼書を金融機関へ提出していただきます。

【その他】

- ▽保育時間は、保護者の就労時間などに応じ、保育標準時間か保育短時間になります。
- ▽平成29年度から引き続き入所する児童と、転園を希望する児童も、入所申込書の提出が必要です。

【問い合わせ先】

各保育所・認定こども園
子育て支援課 ☎245718

入所募集保育所・認定こども園			
保育所名	定員 (2,3号)	所在地	電話番号
※◎大洲保育所	103	大洲810-1	24-2919
※喜多保育所	85	中村462-2	24-2749
菅田保育所	110	菅田町菅田甲1806-2	25-5163
※新谷保育所	120	新谷町甲259-1	25-0600
粟津保育所	40	八多喜町甲1253	26-0220
三善保育所	30	春賀甲1182	26-0162
南久米保育所	40	北只411	24-3754
※大成保育所	20	森山甲729-1	27-0706
※肱南保育所	60	柚木340-21	24-3104
◎肱北保育所	105	東大洲85-1	24-3188
徳森保育所	115	徳森2632-32	25-4020
※長浜保育所	60	長浜甲466	52-0453
白滝保育所	30	白滝甲192-1	54-0203
※◎大和保育所	60	長浜町下須戒8-2	59-3755
※肱川保育所	45	肱川町宇和川65	34-3393
※◎土(福)大洲乳児保育所	60	田口甲2530-1	24-4418
※土(福)五郎保育園	70	五郎甲45-1	23-4478
※◎土(学)認定こども園愛媛帝京幼稚園	80	新谷甲2003-1	25-0602
※◎土(株)認定こども園悠園	70	徳森2217-51	25-3936

※…乳児(0歳児)受入れ ◎…時間延長 土…土曜午後受入れ
(福)…社会福祉法人(私立) (学)…学校法人(私立)
(株)…株式会社(私立)



平成30年度幼稚園児募集

平成30年度市立幼稚園児募集は次の要領で行います。入園希望者が定員を超えた場合は、抽選により入園を決定します。

【入園資格】

市内に居住する幼児

▽3歳児（大洲・河辺のみ実施）

（平成26年4月2日～平成27年4月1日に生まれた幼児）

※市内全域から募集

▽4歳児

（平成25年4月2日～平成26年4月1日に生まれた幼児）

▽5歳児

（平成24年4月2日～平成25年4月1日に生まれた幼児）

※保育年限は3年から1年

【入園手続き】

入園願書などを12月15日（金）から12月25日（月）までに「入園希望の幼稚園」に提出してください。

※申込書は、12月1日（金）から各幼稚園で配布されます。

【保育料】

保育料は各家庭の世帯構成や課税状況などによって決定します。

※参考 平成29年度 園児1人月額（上限） 5500円

【その他】

幼稚園を利用する場合は、入園願書と支給認定申請書を、幼稚園を通じて提出をお願いします。久米・平野・河辺幼稚園は、教育時間終了から午後6時までおよび長

期休業期間に、一時預かりを実施します。

【問い合わせ先】

各市立幼稚園

教育総務課

☎24-1733

幼稚園名 (市立)	問い合わせ先		募集人員(人)				保育時間
	所在地	電話番号	3歳児	4歳児	5歳児	計	
大洲	大洲715番地	24-3565	30	35	35	100	午前8時～ 午後2時
喜多	東大洲85番地1	24-2266	—	70	70	140	
久米	阿蔵甲579番地1	23-2796	—	35	35	70	
平野	平野町平地28番地	23-2889	—	35	35	70	
肱川	肱川町山鳥坂527番地2	34-2761	—	35	35	70	午前8時～ 午後3時
河辺	河辺町植松674番地	39-2808	35		35	70	

※募集人員は、現在の園児数を含んだ人数で、変更になる可能性があります。

※行事などにより、幼稚園が振り替え休業の場合があります。来園の際には事前にご連絡ください。

「シェイクアウトえひめ」のご案内

えひめ防災週間(12月17日～23日)にあわせて、地震が発生した際の安全確保行動の確認や防災に関する意識の向上を図るため、県民総ぐるみ地震防災訓練が実施されます。

【日時】12月18日(月) 午前11時～

【対象】訓練参加を希望する個人・家族、企業などの団体

【内容】▽防災行政無線放送(市内全域)
▽3つの安全確保行動(下図参照)
▽「プラスワン訓練」(実施する団体)

【申し込み】

訓練に参加希望の場合は、シェイクアウトえひめのページ(<https://www.pref.ehime.jp/bosai/shakeout29/kunren.html>)をご覧ください。



【問い合わせ先】危機管理課 ☎24-1742

平成30年度大洲市奨学生募集

市では、有用な人材を育成するため、経済的理由により修学困難な学生または生徒に対して奨学金を貸与します。

希望者は、在籍する学校を通じて願書を教育委員会へ提出してください。

【貸与月額】

▽高等学校・高等専門学校奨学生 18,000円

▽大学・短期大学奨学生 30,000円

※専門学校・専修学校は対象外

【申込期限】

平成30年1月31日(水)

※この期日は、各学校から教育総務課への提出期限となります。希望者は、各学校が別途指定する期日までに申し込みを行ってください。

【問い合わせ先】教育総務課 ☎24-1733

大洲市の人事行政の運営などの状況をお知らせします。

(4) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (H29.4.1現在)

		職員数 (人)		対前年度 増減数	主な増減理由
		平成28年度	平成29年度		
一般行政部門	議会	4	4	0	
	総務	92	92	0	
	税務	24	24	0	
	民生	160	160	0	
	衛生	24	25	1	保健師補充
	労働			0	
	農水	36	33	△3	業務内容の変更
	商工	12	15	3	業務内容の変更
	土木	47	46	△1	支所職員配置見直し
	小計	399	399	0	
政特 部別 門行	教育	82	80	△2	事務分掌変更 幼稚園教諭退職不補充
	小計	82	80	△2	
会公 営計 企業 など 部門	病院	181	185	4	医師および技師補充
	水道	14	14	0	
	下水道	6	6	0	
	その他	30	30	0	
	小計	231	235	4	
合 計		712	714	2	

※職員数は、一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者・派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員を除いています。

2 職員の人事評価の状況

一般職の職員（規程で定める職員を除く）を対象に、平成28年4月1日から平成29年3月31日までの期間の勤務状況について、人事評価を行いました。人事評価は、評定を受ける職員の上位の職位となる職員で規程で定める者を第一評価者として、また、第一評価者の直近上位の職位となる職員を第二評価者として、職員の能力、執務態度および業績などの評価を行いました。

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳 人口 (H29.3.31)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成27年度 人件費率
平成 28年度	44,634人	240億 3,680万円	18億 1,484万円	41億 16万円	17.1%	17.3%

1 職員の任免および職員数の状況

(1) 職員の採用・退職などの状況 (H28.4.2～H29.4.1)

職 種	退 職				採用	再任用
	定年退職	勲奨退職	その他	計		
事 務 職	8	1	4	13	5	6
技 師			1	1	1	
保 育 所 保 育 士	5	1	3	9	4	5
施設保育士・指導員など				0		
栄 養 士			1	1	1	
保 健 師・助産師	2			2	1	2
社会福祉士など				0	2	
司 書・学芸員				0		
教 育 公 務 員	2			2		1
技 能 労 務 職	3			3		1
医 師			3	3	4	
看 護 師			5	5	5	
医 療 技 術 職				0	3	
計	20	2	17	39	26	15

(2) 職層別構成 (H29.4.1現在)

職 種	職員数 (人)
事 務 職	332
技 師	32
保 育 所 保 育 士	62
施設保育士・指導員など	17
栄 養 士	7
保 健 師・助産師	25
社会福祉士など	4
司 書・学芸員	6
教 育 公 務 員	19
技 能 労 務 職	35
医 師	14
看 護 師	129
医 療 技 術 職	32
計	714

(3) 昇任・昇格および降任の状況 (H28.4.2～H29.4.1)

職 名	昇任・昇格人数(人)
部 長	-
副 部 長	1
課 長	4
主 幹	-
課 長 補 佐	7
専 門 員	12
係 長	20
主 査	8
主 事 な ど	12
計	64

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 一般職員の勤務時間の状況 (H29.4.1現在)

1週間の正規 の勤務時間	1日の正規 の勤務時間	始業	終業	休憩時間	週休日
38時間45分	7時間45分	8時30分	17時15分	60分	土・日曜日

(注) 勤務所によっては、始業・終業・週休日異なる場合があります。

(2) 主な特別休暇など

種 類	休暇の概要、取得の要件など
有給休暇	年次有給休暇 1年につき20日 (前年の繰り越し日数の上限20日のため、最高40日) 病気休暇 負傷または疾病のため、医師の診断により療養する必要がある場合 特別休暇 主な休暇 公民権の行使、産前休暇、産後休暇、忌引、結婚休暇、夏期休暇、短期介護休暇など
無給休暇	介護休暇 負傷、疾病または老齢により、2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある者の介護をする場合

(3) 一般職員の年次有給休暇の取得状況

総付与日数 A	総取得日数 B	全対象職員数 C	平均取得日数 B/C	消化率 B/A
13,197 日	2,705 日	336 人	8.1 日	20.5 %

(注) 対象職員数は、教育委員会・病院などに勤務する職員を除いています。

5 職員の休業に関する状況

(1) 育児休業、部分休業および育児短時間勤務の取得者数

育児休業	部分休業	育児短時間勤務
27人	16人	0人

(2) 自己啓発等休業、修学部分休業および高齢者部分休業の取得者数

自己啓発等休業	修学部分休業	高齢者部分休業
0人	0人	0人

(注) 取得者数は、平成28年度に新たに取得した者のほか、前年度から引き続き取得している者を含む。

6 職員の分限および懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数 (人)

処 分 事 由	処分の種類					
	降任	免職	休職	降給	失職	
心身の故障の場合	地公法第28条第1項第2号第2項第1号		9			

(2) 懲戒処分者数 (人)

処 分 事 由	処分の種類			
	戒告	減給	停職	免職
職務を怠った場合	地公法第29条第1項第2号			
非行のあった場合	地公法第29条第1項第3号			

(2) 職員の平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況 (H29.4.1現在)

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料 月 額	平均給与 月 額	平均 年齢	平均給料 月 額	平均給与 月 額	平均 年齢
大洲市	323,949円	376,884円	44.8歳	286,869円	302,122円	53.3歳
国	330,531円	410,719円	43.6歳	286,833円	328,360円	50.6歳

(3) 特別職の報酬などの状況 (H29.4.1現在)

区 分	給料、報酬などの月額
給料	市長 871,000円 副市長 676,000円 教育長 565,000円
報酬	議長 447,000円 副議長 370,000円 議員 344,000円
期末手当	市長 3.25月分 副市長 28年度支給割合) 教育長
退職手当	(算定方式) (支給時期) 給料月額 × 在職月数 × 100分の46 任期ごとに支給 給料月額 × 在職月数 × 100分の27 任期ごとに支給 給料月額 × 在職月数 × 100分の20 任期ごとに支給

(4) 職員手当の状況

区分	内 容	国の制度との異同	国の制度と異なる内容
扶養手当	配偶者 10,000円、扶養親族 6,500円 (子の場合: 8,000円)、配偶者のない職員の扶養親族 1人目 9,000円 (子の場合10,000円)。一定の年齢の扶養親族 1人につき5,000円を加算。	同	—
住居手当	借家居住者…家賃と12,000円の差額が11,000円に達するまでその差額を支給 (支給限度額27,000円)	同	—
通勤手当	通勤距離片道 2 km以上 交通機関利用…普通運賃相当額 交通用具利用 2 km以上 …… 2,000円 5 km以上 …… 4,200円 10km以上 …… 7,100円 15km以上 …… 10,000円 20km以上 …… 12,900円 25km以上 …… 15,800円 ～ 31,600円	同	—
期末手当 勤勉手当	支給割合 (28年度) 期末手当 2.6月分 勤勉手当 1.7月分 役職加算 5～15% 1人当たりの平均支給額 (28年度) 1,453千円	異	役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

10 職員の福祉および利益の保護状況

(1) 健康診断受診者数 (人)

定期健康診断受診者	388
人間ドック受診者	368
生活習慣病予防健診等受診者	99

(2) 公務災害・通勤災害の認定状況

公 務 災 害	5 件
通 勤 災 害	0 件

(3) 福利厚生制度に係る負担

共済組合への負担金

愛媛県市町村職員共済組合 …… 799,805千円

公立学校共済組合 …… 30,212千円

愛媛県市町村職員互助会への負担金

…………… 5,092千円

11 勤務条件に関する措置の要求の状況

(1) 制度の概要

地方公務員法第8条第2項第1号および大洲市職員の勤務条件に関する措置の要求に関する規則に基づき、職員の給与、勤務時間その他勤務条件に関する要求を審査、判定し、必要な措置を執る。

(2) 種別、件数について……………該当なし

12 不利益処分に関する不服申立ての状況

(1) 制度の概要

地方公務員法第8条第2項第2号および大洲市職員の不利益処分に関する審査に関する規則に基づき、職員に対する不利益な処分について不服申立てに対する裁決または決定をする。

(2) 種別、件数について……………該当なし

13 職員からの苦情の処理の状況

(1) 制度の概要

地方公務員法第8条第2項第3号に基づき、職員からの勤務条件その他人事管理に関する苦情の申し出および相談に対し助言などを行うほか、関係当事者に対し、公平委員会の指揮監督のもとに、指導、あっせんその他の必要な措置を行う。

(2) 種別、件数について

勤務条件に関する苦情・相談……………該当なし

7 職員の服務の状況

(1) 服務規律の順守に関する取組の状況

通達の発出や各種研修を実施し、職員の服務規律の順守に努めています。

(2) 病気休暇の取得状況 (人)

取得者数	期 間		
60	1 カ月未満	1 カ月以上	2 カ月以上
	45	4	11

8 職員の退職管理の状況

営利企業などに再就職した元職員に対し、離職前5年間の職務に属する契約等事務に関し、離職後2年間は、職務上の行為をするように、または、しないように現職職員に働きかけることなどを禁止しています。

○平成28年度退職者(部長職・課長職)の再就職の状況 (人)

退職時 職位	退職 者数	再就職先				再就職者数
		再任用職員	民間企業など	外郭団体など	市嘱託職員	
部長職	2	1	0	0	0	1
課長職	3	1	0	0	0	1
合 計	5	2	0	0	0	2

9 職員の研修の状況

(1) 研修の(実施)状況

研修区分	研修種別	研修内容など	研修期間(日)	受講者(人)
自主研修	新規採用職員研修		2	24
	階 層 別 研 修	部課長級研修	1	53
		係長級研修	1	98
	人権同和教育研修		-	全職員
	職 場 検 討 会		-	全職員
	人事評価制度研修		1	123
	女性職員人材育成研修		1	138
	保育士等研修		1	203
委託研修	人 材 育 成 研 修	救命救急・接遇研修など	1~2	571
	自 治 大 学 校		72	1
	市町村職員中央研修所		3~11	6
	愛 媛 県 研 修 所	市町課長研修	2	5
		市町中堅職員研修	4	6
		市町係長研修	4	10
		専 門 研 修	1~3	18
	そ の 他	防災対策研修など	1~2	15

平成30年度（平成29年分）

給与支払報告書の提出について

事業主は、雇用形態にかかわらず全ての従業員の給与支払報告書を作成して、1月1日現在において住民登録のある市区町村に提出しなければなりません。

※地方税法第317条6

本人確認書類について

▽マイナンバーカード（個人番号カード）がある場合
マイナンバーカードだけで本人確認（番号確認と身元確認）が可能です。

▽マイナンバーカード（個人番号カード）がない場合

番号確認書類

【マイナンバーが確認できる書類】

- ・通知カード
- ・マイナンバーの記載がある住民票などのいずれか1つ

+

身元確認書類

【記載したマイナンバーの持ち主であることが確認できる書類】

- ・運転免許証
- ・健康保険証などのいずれか1つ

提出された給与支払報告書は、市県民税・国民健康保険税などを適正に計算するための重要な資料となりますので、必ず1月末までに提出してください。

また、県内では平成27年度より、市県民税の特別徴収完全実施を行っていますので、引き続きご協力をお願いします。

提出時の注意点

社会保障・税番号制度の施行により、平成29年度（平成28年分）から、給与支払報告書の様式の変更があり、法人番号・個人番号の記入が必要となっています。それに伴い、提出時に個人事業主の本人確認（番号確認および身元確認）を行いますので、本人確認書類の提示（郵送の場合は写しの添付）をお願いします。

※法人の場合、本人確認書類の提示・添付は必要ありません。

【問い合わせ先】

税務課市民税係

☎241711

障害基礎年金制度をご存じですか

障害基礎年金とは、万一の病気やけがで一定の障がいが残ってしまった場合、要件を満たしていれば受け取ることができる年金です。

【年金額】

▽1級 年額974,125円

▽2級 年額779,300円

（平成29年度の金額）

※障害基礎年金の受給者によって生計を維持されている18歳到達年度の末日までの子がいる場合、子の人数に応じて加算があります。

※初診日に厚生年金に加入していた場合は、障害厚生年金の請求になります。

詳しくは、下記へご相談下さい。

【問い合わせ先】

保険年金課

☎24-1713

松山西年金事務所

☎089（925）5105

【受給要件】

次の3つの条件をすべて満たす場合、受け取ることができます。

- | | |
|---|---|
| ① | 障がいの原因となった病気やけがについて、初めて医師の診療を受けた日（初診日）に、下記いずれかに該当していること
▽国民年金の加入期間（20歳から60歳まで）である
▽60歳以上65歳未満（日本に住んでいる場合のみ）で老齢基礎年金の繰上げ請求をしていない
▽20歳未満で年金未加入期間である |
| ② | 初診日から1年6カ月経過した日において、障がいの状態が国民年金法に定める1級または2級に該当していること（注意1）（注意2） |
| ③ | 初診日の前々月までに、保険料を納めた期間（免除・猶予期間を含む）が加入期間の3分の2以上あること。ただし、初診日の前々月までの直近1年間に保険料の未納がない場合でもよい（注意3） |

（注意1）ただし、1年6カ月以内に治った場合は治った日

（注意2）1年6カ月経過時は障害の状態に該当しなかった場合で、65歳までに悪化し2級以上の障害の状態になった場合も該当

（注意3）20歳以前の病気やけがで障害年金を申請する場合は、納付要件はありません。ただし、本人の前年の所得が、一定額を超える場合は、年金が停止されます。