

大洲市における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

職員採用試験の受験者の女性割合（令和4年度）

職 種	応募者数（人）				第1次受験者数（人）			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
事務職 I	33	12	45	26.7 %	29	11	40	27.5 %
技術職土木	2	0	2	0.0 %	2	0	2	0.0 %
技術職建築	2	0	2	0.0 %	2	0	2	0.0 %
保育士	0	3	3	100.0 %	0	3	3	100.0 %
保健師	0	4	4	100.0 %	0	3	3	100.0 %
合 計	37	19	56	33.9 %	33	17	50	34.0 %

注）市立病院を除く。

女性職員の採用割合（令和5年4月1日採用）

職 種	採用者数（人）			
	男性	女性	計	女性割合
事務職 I	12	3	15	20.0 %
技術職土木	0	0	0	0.0 %
技術職建築	1	0	1	0.0 %
保育士	0	2	2	100.0 %
保健師	0	0	0	0.0 %
合 計	13	5	18	27.8 %

注）市立病院を除く。

年次休暇取得の状況（令和4年）

区 分	年間取得状況
対象者	424 人
付与日数	16677.0 日
取得日数	4046.0 日
平均取得日数	9.5 日
取得率	24 %

注）市立病院及び育児休業等の職員を除く。

管理職及び各役職段階の女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

区 分	職位別職員数（人）				→	うち職種別に占める女性職員数（人）			
	男性	女性	計	女性割合		事務職	割合	技術職	割合
部長級	11	0	11	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	
次長級	0	0	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	
課長級	37	2	39	5.1 %	2	5.1 %	0	0.0 %	
課長補佐級	60	6	66	9.1 %	6	9.1 %	0	0.0 %	
専門員級	49	40	89	44.9 %	18	20.2 %	22	24.7 %	
管理職計	157	48	205	23.4 %	26	12.7 %	22	10.7 %	
係長級	48	55	103	53.4 %	19	18.4 %	36	35.0 %	
主査級	17	27	44	61.4 %	13	29.5 %	14	31.8 %	
主事級	52	64	116	55.2 %	24	20.7 %	40	34.5 %	
合 計	274	194	468	41.5 %	82	17.5 %	112	23.9 %	

注）技術職とは、土木技師等に保育士・保健師等を含む全ての技術職員をいう。ただし、技能労務職員・市立病院技術職員を除く。

継続勤務年数の状況（令和5年4月1日現在）

年 数	総数 (人)	勤務勤務年数別職員数（人）				うち職種別に占める女性職員数（人）			
		男性	割合	女性	割合	事務	割合	技術	割合
4年以下	61	37	60.7 %	24	39.3 %	9	14.8 %	15	24.6 %
5年～9年	58	19	32.8 %	39	67.2 %	12	20.7 %	27	46.6 %
10年～14年	27	15	55.6 %	12	44.4 %	7	25.9 %	5	18.5 %
15年～19年	20	13	65.0 %	7	35.0 %	4	20.0 %	3	15.0 %
20年～24年	79	44	55.7 %	35	44.3 %	12	15.2 %	23	29.1 %
25年～29年	71	38	53.5 %	33	46.5 %	17	23.9 %	16	22.5 %
30年～34年	89	56	62.9 %	33	37.1 %	16	18.0 %	17	19.1 %
35年～39年	47	38	80.9 %	9	19.1 %	4	8.5 %	5	10.6 %
40年以上	16	14	87.5 %	2	12.5 %	1	6.3 %	1	6.3 %
合 計	468	274	58.5 %	194	41.5 %	82	17.5 %	112	23.9 %
勤務年数平均	21.5年	23.7年		18.5年		20.0年		17.5年	

注) 技術職とは、土木技師等に保育士・保健師等を含む全ての技術職員をいう。ただし、技能労務職員・市立病院技術職員を除く。

男女別の育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得の状況（令和4年度）

区 分	育児休業		配偶者 出産休暇	育児参加 休暇
	男性	女性		
取得可能者数	4人	9人	4人	4人
取得者数	3人	9人	2人	1人
取得率	75.0 %	100.0 %	50.0 %	25.0 %
平均取得期間	1.6月	16.8月	2.0日	2.0日

注) 市立病院を除く。

職員一人当たりの超過勤務の状況（令和4年度）

区 分	男 性	女 性	合 計
対象職員数	115人	142人	257人
総時間	16183時間	9870時間	26053時間
月平均時間	11.7時間	5.7時間	8.4時間

注) 対象は、超過勤務手当が支給される職員のみ。ただし、技能労務職員・市立病院技術職員を除く。