

大洲市再生可能エネルギー発電設備設置実現可能性調査業務公募型プロポーザル評価要領

1 趣旨

大洲市再生可能エネルギー発電設備設置実現可能性調査業務を実施するにあたり、公募型プロポーザル実施要領（以下「実施要領」という。）に定めるもののほか、優先交渉権者を選定するための評価基準を示すものである。

2 優先交渉権者を選定するための評価方法

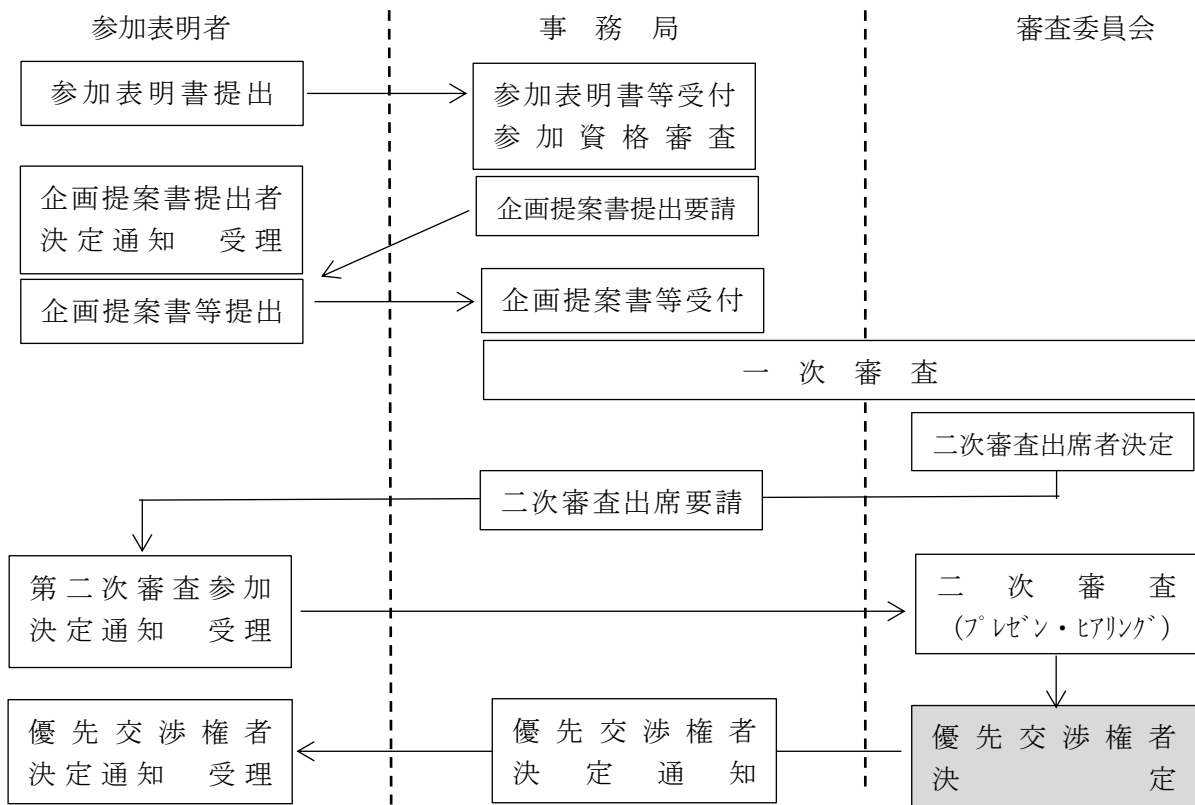
(1) 評価項目、評価基準等は別紙のとおりである。

(2) 評価の方法

実施要領に基づく参加資格審査の結果、提案資格を有すると認められた者を対象に事務局及び審査委員会が審査し評価する。

- ①参加資格審査は、参加表明書提出者から提出された書類に基づき、事務局において実施要領で示した資格要件に定める資格の確認を行い、企画提案書提出者を選定する。
- ②一次審査は、企画提案書提出者から提出された書類を基に別紙1の評価基準表に基づき事務局において審査を行い、二次審査の対象者を3者程度選考し、審査委員会において確認のうえ、二次審査出席者を決定する。
- ③二次審査は、一次審査を通過した者を対象に、プレゼンテーション及びヒアリングを行い、別紙2の評価基準表に基づき審査委員会において審査及び評価を行う。
- ④審査委員会は、各委員が二次審査で評価した点数に、事務局が一次審査で評価した点を加算、評価合計点を算出し、最高評価点を得た者を優先交渉権者として決定する。

【評価フロー図】



別紙1 一次審査における評価基準表

評価基準						配点 (満点)	
評価項目		評価内容					
業務遂行 能力等	企業の 評価	評価ポイント	業務実績・遂行能力 ※業務実績は、過去5年以内の同種調査及び同種計画等のコンサルティング業務実績と規模や内容から判断し実績とする。 ※同種調査とは、再エネ設置コンサル業務とする。 ※同種計画とは、エネルギービジョン策定業務や、再エネ導入に係る計画とする。 ※同規模の実績が1件以上ある場合は5点 ※業務実績がない場合は欠格。				5
		管理 技術者	評価ポイント	経験、業務実績 10点満点 ※技術者の経験年数を下記により評価する。業務経験がない場合は0点とする。 ※平成31年4月以降の実績を下記により評価する。業務実績がない場合は0点とする。			
	評価のウェイト						
	経験年数 10年以上		経験年数 9～7年	経験年数 5～6年	経験年数 3～4年	経験年数 2年以下	
	5点		4点	3点	2点	1点	
	業務実績 5件以上		業務実績 4件	業務実績 3件	業務実績 2件	業務実績 1件	
	5点	4点	3点	2点	1点		
	配置 技術者 の評価	評価ポイント	経験、業務実績 10点満点 ※技術者の経験年数を下記により評価する。業務経験がない場合は0点とする。 ※平成31年4月以降の実績を下記により評価する。業務実績がない場合は0点とする。				
			評価のウェイト				
		経験年数 8年以上	経験年数 6～7年	経験年数 4～5年	経験年数 2～3年	経験年数 2年以下	
5点		4点	3点	2点	1点		
業務実績 5件以上		業務実績 4件	業務実績 3件	業務実績 2件	業務実績 1件		
5点	4点	3点	2点	1点			
実施体制	評価ポイント	実施体制 10点満点 業務内容を実施することが可能な人材と、不測の事態の発生時にも工期厳守が可能な人員・体制を整えているか、人員の配置、経験、手持ち業務の状況等から総合的に判断を行う。 極めて高い 高い 普通 やや低い 低い				10	
		10点	8点	5点	2点		1点
見積価格	企画提案者の最低価格/当該提案者の価格×配点で算出 (小数点以下は小数点第一位を四捨五入)					5	
合 計 点						30	

別紙2 二次審査における評価基準表

評価基準					配点 (満点)	
評価項目	評価内容					
業務遂行能力等	1次評価を反映				30	
提案内容（テーマ別提案） （1）～（3）のテーマごとに右記の主観的評価を行う	評価ポイント	的確性 （効果的、効率的に実施するための提案がされているか等）			1テーマ 18 × 3	
	評価のウェート					
	極めて高い	高い	普通	やや低い		低い
	6点	5点	4点	2点		1点
	評価ポイント	実現性 （実施方法等が具体的かつ実施可能な提案となっているか等）				
	評価のウェート					
	極めて高い	高い	普通	やや低い		低い
	6点	5点	4点	2点		1点
	評価ポイント	合理性 （提案者のノウハウや知識・経験を活かし、当市の特性を踏まえ能率的な提案となっているか等）				
	評価のウェート					
	極めて高い	高い	普通	やや低い		低い
	6点	5点	4点	2点		1点
【参考（テーマ別提案）】						
（1）業務の実施方針、工程計画、業務を遂行させるための連携（委員会・ステークホルダー等）の展開イメージ 業務への取組体制、担当者チームの特色、ステークホルダー等の求めていることについての対応の考え方についての的確性、実現性、合理性等を総合的に評価する。						
（2）大洲市の地域特性を活かし、課題解決を行うための再エネ導入計画の展開イメージ 当市市の地域特性を活かした再エネ導入を行うことで、地域の抱える課題を解決することに繋がる提案内容について、的確性、実現性、合理性等を総合的に評価する。						
（3）再生可能エネルギー発電設備設置に繋げるための的確な調査方法の展開イメージ 当市が推進する再エネ導入に繋げるための的確かつ実現性の高い調査方法となっているか、またその調査方法に合理性が備わっているかを総合的に評価する。						
プレゼンテーション 及びヒアリング	評価ポイント	取組意欲 10点満点			16	
	プレゼンテーションの分かりやすさや当該業務を実施する上での課題や問題点を把握し、解決に向けた提案に対する熱意や積極性など、取り組み意欲が感じられる場合に優位に評価する。					
	評価ポイント	対応力・適応力 6点満点				
	ヒアリング（質問）への対応が明快かつ迅速であり、質疑の的確性などを評価する。					
合計点					100	