

第19回 わらじで歩こう 坂本龍馬脱藩の道

歴史の道百選

前夜祭

龍馬を語る夕べ

幕末の志士坂本龍馬が脱藩した折に通った河辺の山道を歩きながら、近代日本の礎となった龍馬の足跡をしのびます。脱藩の道沿いには自然が溢れ、澄んだ空気の山道は森林浴にも最適です。

日時 9月9日(日)
午前8時30分〜

場所

大洲市河辺町三嶋

「河辺ふるさと公園」集合

コース

Aコース

(脱藩の道オンリーコース)

Bコース

(浪漫八橋と脱藩の道コース)

募集人員

3000人

参加費 20000円

(弁当、参加記念品、傷害保険など)

高知から愛媛までの脱藩の道全行程を歩きとおすサバイバルウォーク。龍馬脱藩の道をゆくを主宰されている坂野信隆先生をお招きし、体験を通しての子どもたちの成長を「やさしさをいただいて」と題して講演していただきます。

その後、全国から集まった龍馬ファンが、龍馬を看に熱く語り明かします。

日時 9月8日(土) 午後4時〜

場所

大洲市河辺町三嶋134

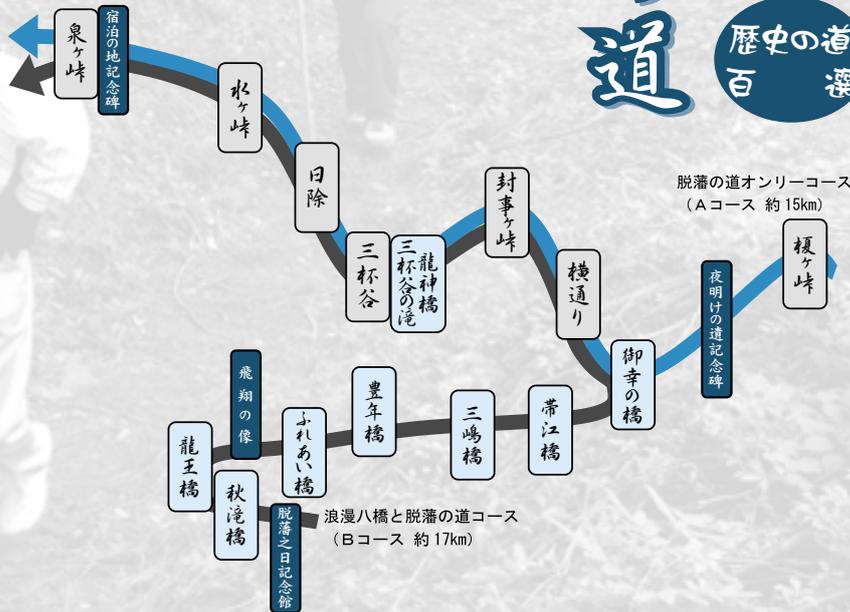
「河辺ふるさと」の宿

☎22211

募集人員 80人

参加費 30000円

(宿泊費は含まず)



脱藩の道オンリーコース (Aコース 約15km)

浪漫八橋と脱藩の道コース (Bコース 約17km)

主催

大洲市、河辺坂本龍馬脱藩の道保存会

申し込み締め切り

8月20日(月) まで

申し込み・問い合わせ先

市役所河辺支所総務商工課

☎22111

かわべふるさと祭り

ご案内

楽しい催しものがいっぱいです。また、ファイナレを飾るおよそ700発の花火は、迫力満点です。ぜひお出かけください。

日時 8月14日(火)

午後5時〜

場所 河辺ふるさと公園 (おまつり広場)

内容 カラオケ大会、盆踊り大会、大道芸ショー、歌謡ショー、花火大会など

問い合わせ先

大洲市河辺公民館

☎2551



お知らせ

肱川あらし実行委員会では、当市特有の季節の風物詩「肱川あらし」の発生する初日を予想していただく「発生初日当てクイズ」を次のとおり開催します。

この肱川あらしは、秋から冬にかけて霧を伴った冷気風が肱川上流から伊予灘へ吹き出すという世界的にも珍しい自然現象です。委員会では、霧を伴った冷気風が伊予灘へ吹き出す現象が午前7時から7時半までの間に、長浜大橋地点で確認できる最初の日を「発生初日」と定義づけていますので、皆さん奮ってクイズにご応募ください。

【応募期間】 8月1日～9月20日（当日消印有効）

【応募方法】 官製はがきに肱川あらしの発生初日予想日「平成19年〇月〇日」と、郵便番号・住所・氏名・年齢・電話番号を明記して、左記のところまでご応募ください。（二人・一通限り）

【賞品】 正解者の中から抽選で15人に、旧長浜町内での食事券（5000円相当）を贈呈します。（ただし、食事券を利用されない人には特産品などを贈呈します。）

また、応募者全員の中から30人に残念賞として特産品を贈呈します。

【応募・問い合わせ先】 大洲市長浜甲4800-3 799-3401 市役所長浜支所総務商工課内「肱川あらし実行委員会」 ☎1111（内線17）

肱川あらし発生初日当てクイズ!

どしどしご応募を



近年の発生初日

平成13年10月7日
平成14年10月10日
平成15年10月10日
平成16年10月16日
平成17年10月17日
平成18年10月15日

'07大洲夏季大学を開講

宮川大助さんとのコンビで数々の賞を受賞され、お笑い界の重鎮として活躍される宮川花子さんを迎えての講演会です。

大助さんとの夫婦生活や闘病生活などを披露するなかに、女性の在り方、生き方を、笑いを誘いながらしっかり取り入れて観客を魅了します。

ぜひとも皆様のご来場をお待ちしています。

- 【日時】 8月30日(木)
開場：午後6時30分 開会：午後7時
- 【場所】 大洲市民会館 大ホール
- 【講師】 宮川 花子（漫才師）
- 【演題】 「いま大切な家族の絆」
- 【聴講料】 一律 1,000円
聴講券は、大洲市教育委員会・各支所教育課および市内各公民館で、7月27日(金)から販売します。
- 【駐車場】 大洲市立体駐車場・大洲南中学校グラウンド
- 【問い合わせ先】 教育委員会生涯学習課 ☎24-1735（直通）



〇講師プロフィール

1955年大阪生まれ。上方漫才大賞で新人賞、奨励賞、大賞を受賞。宮川大助氏と夫婦漫才の頂点に立つコンビ。最近では漫才のほかに芝居やドラマでも活躍。また、童話絵本も出版し、それを原作としたミュージカルを上演するなど、子どもたちにも夢を与えている。

★★★★ 大洲の女性 ～輝いて今～ vol.31 ★★★★★

大洲市では、平成18年3月に、市、市民、事業者および教育関係者が連携・協働して男女共同参画を推進する指針として「大洲市男女共同参画推進計画」を策定し、一年が経過しました。

この男女共同参画の施策を推進するために、毎年大洲市における男女共同参画の進捗ちよく状況を公表します。

以下の数値は1-①～③については平成19年4月1日現在、2-①～⑥については、平成18年度の実績の数値です。過去の数値と比較しておりますので、数値の推移をご覧ください。

1-①審議会などにおける女性委員の登用状況

	審議会など (うち女性委員のいる審議会など)			延べ総委員などの数 (女性委員数)			女性委員比率		
	H17	H18	H19	H17	H18	H19	H17	H18	H19
地方自治法(第202条の3)に該当する審議会などの数	28 (23)	28 (24)	31 (26)	630 (123)	778 (164)	781 (163)	19.5%	21.1%	20.9%
地方自治法(第180条の5)に該当する審議会などの数	6 (3)	6 (2)	6 (2)	75 (7)	56 (5)	56 (5)	9.3%	8.9%	8.9%
小計	34 (26)	34 (26)	37 (28)	705 (130)	834 (169)	837 (168)	18.4%	20.0%	20.1%
要綱・規程等に基づき市が独自に設置している審議会など	5 (5)	18 (12)	18 (14)	74 (11)	240 (30)	296 (28)	14.9%	12.5%	9.5%
合計	39 (31)	52 (38)	55 (42)	779 (141)	1,074 (199)	1,133 (196)	18.1%	18.5%	17.3%

※表中「地方自治法(第202条の3)に該当する審議会などの数」とは、法令・条例で設置されている地方自治法に基づく審議会などの数です。

※表中「地方自治法(第180条の5)に該当する審議会などの数」とは、教育委員会・選挙管理委員会・公平委員会・監査委員・農業委員会・固定資産評価審査委員会の数です。

1-②自治会、PTAなどにおける女性役員

項目	女性役員数			役員総数			女性役員比率			
	H17	H18	H19	H17	H18	H19	H17	H18	H19	
区長会・自治会など	区長会長	0	0	0	4	4	1	0.0%	0.0%	0.0%
	自治会長	-	-	0	-	-	33	-	-	0.0%
	会長以外の役員	0	5	42	62	56	429	0.0%	8.9%	9.8%
小学校	PTA会長	0	0	0	28	28	28	0.0%	0.0%	0.0%
	会長以外の役員	31	32	32	62	62	64	50.0%	51.6%	50.0%
中学校	PTA会長	0	0	0	9	9	9	0.0%	0.0%	0.0%
	会長以外の役員	12	12	12	22	22	22	54.5%	54.5%	54.5%

※上記H18年度までは区長会、H19年度から組織の統一が行われたため区長会・自治会の合計を計上しています。

1-③大洲市役所における女性の役付職員(係長および係長相当職以上)と一般職員への登用状況

	役付職員(人)	うち女性(人)	女性役付職員の内訳			一般職員(人)	うち女性(人)
			課長	課長補佐	係長		
H17	420	123	5	22	96	365	225
H18	379	108	3	22	83	377	250
H19	408	136	4	19	113	342	215

2-①男女の職業生活と家庭・地域生活の両立の支援

主要施策	指標	数値目標		評価資料	H18数値	前年度との比較
		現状値(H17)	目標値			
仕事と家庭の両立支援と働き方の見直し	「男料理教室」の継続	82人/年	250人/年	実績	150人/年	+68人
多様なライフスタイルに対応した子育て支援の充実	延長保育事業の定員拡大	50人/2カ所	100人/4カ所 (平成21年度までに実施)	次世代育成支援行動計画	50人/2カ所	-
	地域子育て支援センター	1カ所	2カ所 (平成21年度までに実施)	次世代育成支援行動計画	1カ所	-
地域社会への男女の共同参画の促進	生涯学習講座参加者に占める男性の割合	28%	40%	実績	31%	+3%

おおずの女性 ～輝いて今～

2-②雇用などの分野における男女の均等な機会と待遇の確保

主要施策	指 標	数値目標		評価資料	H 18数値	前年度との比較
		現状値 (H17)	目標値			
多様な就業ニーズを踏まえた就業環境の整備	再就職支援セミナーの開催	—	1回/年	実績	1回/年	+1回

2-③活力のある農山漁村の実現にむけた男女共同参画の確立

主要施策	指 標	数値目標		評価資料	H 18数値	前年度との比較
		現状値 (H17)	目標値			
女性の経済的地位の向上	大洲市生活研究会交流会の参加者の拡大	60人	120人	実績	70人	+10人
就業条件・環境の整備	家族経営協定締結の農家数	49戸	80戸	実績	55戸	+6戸
女性が住みやすく活動しやすい環境づくり	農山漁村ふるさとづくり推進大会への女性参加者数の拡大	20人	40人	実績	25人	+5人

2-④男女共同参画を推進し、多様な選択を可能にする教育・学習の充実

主要施策	指 標	数値目標		評価資料	H 18数値	前年度との比較
		現状値 (H17)	目標値			
男女平等を推進する教育・学習	男女共同参画について管理職、教職員などに対する研修の実施	—	1回/年	実績	1回/年	+1回
地域における男女共同参画学習の促進	年間行事として男女共同参画の研修を実施する地域組織・団体の割合	—	20%	実績	50%	+50%

2-⑤生涯を通じた女性の健康支援

主要施策	指 標	数値目標		評価資料	H 18数値	前年度との比較
		現状値 (H17)	目標値			
生涯を通じた女性の健康の保持増進	思春期保健事業講演会「性と生を考える」の開催継続	2回/年	2回/年	実績	2回/年	—
妊娠・出産などに関する健康支援	パパ・ママセミナーの充実	3回/年	3回/年	実績	3回/年	—
健康をおびやかす問題についての対策の推進	薬物乱用防止と、禁煙・飲酒に関わる健康被害の情報提供	2回/年	3回/年	実績	3回/年	+1回

2-⑥高齢者の方などが安心して暮らせる条件の整備

主要施策	指 標	数値目標		評価資料	H 18数値	前年度との比較
		現状値 (H17)	目標値			
高齢者の方などの自立支援	老人クラブの参加率の向上	28.80%	30%	高齢者福祉計画	27.50%	-1.3%
	ミニシルバー人材センターの登録者数の拡大	159人	200人	実績	148人	-11人
高齢者の方などが安心して暮らせる社会基盤の整備	地域密着型サービスの基盤整備(認知症対応型)	7カ所	10カ所(平成20年度までに実施)	介護保険事業計画	10カ所	+3カ所

【考 察】

大洲市では、表1-①審議会などにおける女性の登用率を30%を目標に掲げていますが、過去の推移からみると、平成18年度では上昇しているものの、平成19年度では低下がみられます。また、表1-②区長会・自治会においても、上昇はしているものの数値は低いようです。その反面、表1-②のPTAなどの女性役員の率は高い数値を示していますが、女性の会長はできていません。また、表1-③大洲市役所における女性の役付職員数も上昇の傾向にあります。

表2-①から表2-⑤ともいずれも数値の上昇がみられますが、表2-⑥、高齢者の方などの自立支援については低下しています。老人クラブの参加率については、老人クラブへの加入要件である60歳での加入が少なくなっていること、また、ミニシルバー人材センターの登録者数については、需要と供給のバランスがとれていないことが要因のようです。

これからも男女共同参画社会の実現に向けて取り組んでいきたいと考えていますので、皆さまのご意見をお聞かせください。

【問い合わせ先】 市役所企画調整課 男女共同参画係 ☎24-2111 (内線522、524)